

2021
**RELATÓRIO
ANUAL**

BALANÇO SOCIAL



BALANÇO SOCIAL PETROS - 2021

MODELO PARA ENTIDADES FECHADAS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - PADRÃO IBASE

1 - IDENTIFICAÇÃO

Nome da Instituição: Fundação Petrobras de Seguridade Social - Petros

Localização: Região: N [] NE [] CO [] SE S []

(UF): RJ

Patrocínio⁽¹⁾: Público Privado

Sector de Atividade (segundo atividade da patrocinadora/instituidor principal): Exploração e produção de petróleo e gás

Tipo/Natureza jurídica: Fundação [] Sociedade civil sem fins lucrativos [] Outra

Vinculação dos planos de benefícios: Patrocinados Multipatrocinados Instituídos

Modalidade do(s) plano(s) de benefício: Benefício Definido Contribuição Definida Contribuição Variável

(1) A Fundação Petrobras de Seguridade Social administra planos de previdência que são regidos pelas Leis Complementares 108 e 109, de 29 de maio de 2001.

2 - SITUAÇÃO PATRIMONIAL (FINAL DE PERÍODO)

	2021 (R\$ mil)	Relações (%)	2020 (R\$ mil)	Relações (%)
1. Ativo total	114.188.363		116.127.095	
2. Carteira de Investimentos	98.785.619	100%	97.299.967	100%
2.1 Renda Fixa	71.352.718	72,2%	66.071.818	67,9%
- Títulos públicos	45.211.019	63,4%	43.895.558	66,4%
- Títulos privados	1.626.544	2,3%	1.661.663	2,5%
- Fundos de Investimentos (inclui FIDCs)	24.515.154	34,4%	20.514.597	31%
2.2 Renda Variável	18.270.925	18,5%	22.169.342	22,8%
2.3 Estruturados	2.306.329	2,3%	2.023.920	2,1%
2.4 Imobiliário	3.878.223	3,9%	4.080.437	4,2%
2.5 Exterior	222.488	0,2%	0	0%
2.6 Operações com Participantes (empréstimos)	2.718.435	2,8%	2.911.249	3%
2.7 Outros (valores a receber e a pagar)	36.502	0%	43.201	0%
3. Patrimônio para cobertura do plano	107.979.949	94,6%	109.991.098	94,7%
4. Compromissos com benefícios (provisões)	117.582.596	100%	108.304.724	100%
4.1 Concedidos	113.216.522	96,3%	96.145.682	88,8%
4.2 a conceder	37.478.180	31,9%	44.965.889	41,5%
4.3 a constituir	-33.112.106	-28,2%	-32.806.847	-30,3%
5. Equilíbrio técnico (3 - 4)	-9.602.647	-8,4%	1.686.374	1,5%
6. Indicador de equilíbrio técnico (3 / 4)	0,92	-	1,02	-

3 - ORIGEM DOS RECURSOS

	2021 (R\$ mil)	Distribuição (%)	2020 (R\$ mil)	Distribuição (%)
Receitas Totais	12.562.976	100%	15.649.686	100%
a. Contribuições previdenciais	7.570.414	60,3%	4.991.317	39,7%
- participantes	1.826.758	24,1%	1.864.194	24,6%
- patrocinadoras	5.743.553	75,9%	3.126.101	41,3%
- instituidores	103	0%	1.022	0%
b. Contribuições extraordinárias	2.427.452	19,3%	2.634.033	21%
c. Receitas Líquidas de Investimentos	-1.534.462	-12,2%	7.499.543	59,7%
d Outras receitas	4.099.572	32,6%	524.793	4,2%

4 - APLICAÇÕES DE RECURSOS

	2021 (R\$ mil)	Relações (%)	2020 (R\$ mil)	Relações (%)
Despesas totais	9.528.703.519	100%	8.422.164.105	100%
a. Despesas Previdenciais	9.269.202.500	97,28%	8.155.875.090	0,97%
Benefícios de Prestação Continuada	9.163.100.178	96,16%	8.062.572.700	0,96%
Benefícios de Prestação Única	106.102.321	1,11%	93.302.390	0,01%
b . Despesas Administrativas	259.501.019	2,72%	266.289.015	0,03%
Pessoal e Encargos	134.614.684	1,41%	148.535.858	0,02%
Treinamento	391.674	0%	217.839	0%
Viagens e Estadias	12.529	0%	176.150	0%
Serviços de Terceiros	82.359.217	0,86%	76.900.674	0%
Despesas Gerais	22.972.807	0,24%	22.660.187	0%
Depreciação e Amortização	9.039.180	0,09%	7.998.069	0%
Outras Despesas	0	0%	716.540	0%
Tributos	10.110.928	0,11%	9.083.698	0%

Obs. No realizado de 2020 das despesas administrativas foi expurgado o valor de R\$ 12 milhões referente à reavaliação do Ed. Petros.

Obs. Despesas previdenciais compreendem benefícios de prestação continuada e única.

5 - INDICADORES SOCIAIS INTERNOS (AÇÕES E BENEFÍCIOS PARA OS(AS) FUNCIONÁRIOS(AS))

	2021 (R\$ mil)	% sobre despesas administrativas	2020 (R\$ mil)	% sobre despesas administrativas
a. Alimentação	8.234,4	3,2%	8.359,5	3,1%
b. Educação	993,9	0,4%	995,5	0,4%
c. Capacitação e desenvolvimento profissional	555,4	0,2%	666,8	0,3%
d. Previdência complementar (6)	7.167,2	2,8%	12.377,0	4,6%
e. Creche ou Acompanhante	800,0	0,3%	852,2	0,3%
f. Saúde	12.555,7	4,8%	14.040,8	5,3%
g. Segurança e medicina no trabalho	75,2	0%	184,1	0,1%
h. Transporte	0	0%	102,8	0%
i. Bolsas/estágios	497,8	0,2%	403,8	0,2%
j. Outros - Qualidade de vida	0,1	0%	12,1	0%
k. Outros - São Martinho	283,2	0,1%	152,5	0,1%
Total - Indicadores sociais internos	31.164,8	12%	38.147,1	14,3%

6 - CONTRIBUIÇÃO PARA A SUSTENTABILIDADE - INVESTIMENTOS SOCIALMENTE RESPONSÁVEIS

	2021	2020
a. Carteira de Investimentos Socialmente Responsáveis - saldo em 31/12. (ver obs. 1)	R\$ Empresas: R\$ Fundos e projetos: R\$	R\$ Empresas: R\$ Fundos e projetos: R\$
b. Participação da Carteira de Investimentos Socialmente Responsáveis no total de investimentos - saldo em 31/12. (ver obs. 1)	R\$ Empresas: R\$ Fundos e projetos: R\$	R\$ Empresas: R\$ Fundos e projetos: R\$
c. A entidade adota critérios de responsabilidade social e ambiental em suas decisões de investimento? (ver obs. 1)	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizados <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizados <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizados <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizados <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não
d. A entidade adota critérios de responsabilidade social e ambiental no acompanhamento das empresas, fundos e projetos em que investe? (ver obs. 1)	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizados <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizados <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizados <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizados <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não
e. A entidade participa de organizações/ iniciativas internacionais e nacionais de critérios de responsabilidade social e ambiental? Quais? (ver obs. 2)	<input type="checkbox"/> PRI <input type="checkbox"/> CDP <input type="checkbox"/> Pacto Global/ONU <input checked="" type="checkbox"/> Princípios ABRAPP / Ethos	<input type="checkbox"/> PRI <input type="checkbox"/> CDP <input type="checkbox"/> Pacto Global/ONU <input checked="" type="checkbox"/> Princípios ABRAPP / Ethos

Observação 1: A Petros observa os critérios ESG em suas decisões e no acompanhamento de investimentos. Desde 2020, vem sendo realizado um robusto trabalho para reestruturar o engajamento ESG, com foco em aprimorar a aderência das companhias às boas práticas de governança corporativa.

Observação 2: A Petros é signatária do Código de Princípios e Deveres dos Investidores Institucionais Stewardship, da Amec (Associação de Investidores no Mercado de Capitais), que define um conjunto de práticas de governança que visa garantir a sustentabilidade, a perenidade e a melhor relação risco-retorno dos investimentos, e do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção. A Fundação possui o selo de Governança de Investimentos e aderiu ao Código de Autorregulação em Governança, ambos da Abrapp, tendo como objetivo obter o Selo de Autorregulação em Governança Corporativa.

7 - INFORMAÇÕES POPULACIONAIS (EM DEZEMBRO)

	2021	2020
a) N° total de participantes	135.692	141.463
ativos	55.783	65.183
assistidos	79.909	76.280
b) Valor anual dos benefícios pagos	9.269.202.500	8.155.875.090
Aposentadorias	8.079.818.573	7.096.971.925
Invalidez	191.016.463	187.970.909
Pensões	886.263.478	771.358.634
Auxílios	6.001.663	6.271.231
Pecúlios e Poupança	106.102.321	93.302.390

Obs. Valor anual de benefícios pagos compreende benefícios de prestação continuada e única.

8 - INDICADORES SOBRE O CORPO FUNCIONAL

	2021	2020
N° total de empregados(as) ao final do período	374	391
N° de admissões durante o período	82	73
N° de prestadores(as) de serviço	83	266
% de empregados(as) acima de 45 anos	18,0%	21,0%
N° de mulheres que trabalham na instituição	192	198
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	38,0%	36,5%
Idade média das mulheres em cargos de chefia	43	43
Salário médio das mulheres	R\$ 9.091	R\$ 8.799
Idade média dos homens em cargos de chefia	40	40
Salário médio dos homens	R\$ 11.887	R\$ 11.626
N° de negros(as) que trabalham na instituição	104	112
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	8,0%	9,5%
Idade média dos(as) negros(as) em cargos de chefia	37	39
Salário médio dos(as) negros(as)	R\$ 7.395	R\$ 7.429
N° de brancos(as) que trabalham na instituição	263	269
Salário médio dos(as) brancos(as)	R\$ 10.866	R\$ 10.699
N° de estagiários(as)	38	23
N° de voluntários(as)	-	-
N° pessoas com deficiência	10	10
Salário médio pessoas com deficiência	R\$ 4.619	R\$ 5.057

9 - QUALIFICAÇÃO DO CORPO FUNCIONAL

	2021	2020
N° total de empregados	374	391
N° de doutores(as), mestres e com especialização	110	112
N° de graduados(as)	219	229
N° de empregados com superior incompleto	21	29
N° de pessoas com ensino médio	24	21
N° de pessoas com ensino fundamental	0	0
N° de pessoas com ensino fundamental incompleto	0	0
N° de pessoas não-alfabetizadas	0	0

10 - INFORMAÇÕES RELEVANTES QUANTO À ÉTICA, TRANSPARÊNCIA E RESPONSABILIDADE SOCIAL

	2021	2020
Relação entre a maior e a menor remuneração		
O processo de admissão de empregados(as) é:	100% por seleção/concurso	100% por seleção/concurso*
A entidade desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada
	<input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input checked="" type="checkbox"/> orientação sexual	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> orientação sexual
	<input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____	<input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____
A entidade desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre seus participantes?	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada
	<input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> orientação sexual	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> orientação sexual
	<input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____
A participação dos empregados(as) no planejamento da entidade:	<input type="checkbox"/> não ocorre	
	<input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética extensivo para:	<input checked="" type="checkbox"/> empregados e alta direção	<input checked="" type="checkbox"/> empregados e alta direção
	<input type="checkbox"/> empregados	<input type="checkbox"/> empregados
	<input checked="" type="checkbox"/> todas as ações/atividades <input type="checkbox"/> só situações comportamentais	<input checked="" type="checkbox"/> todas as ações/atividades <input type="checkbox"/> só situações comportamentais
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input type="checkbox"/> não são considerados
	<input type="checkbox"/> são sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> são sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> são exigidos
A composição dos conselhos é:	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras
	<input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra* _____	<input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra* _____
A composição da diretoria é:	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras
	<input type="checkbox"/> paritária <input checked="" type="checkbox"/> outra**	<input type="checkbox"/> paritária <input checked="" type="checkbox"/> outra**
Os processos eleitorais democráticos para escolha da alta direção:	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem regularmente	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem regularmente
	<input checked="" type="checkbox"/> só conselheiros <input type="checkbox"/> conselheiros e diretores	<input checked="" type="checkbox"/> só conselheiros <input type="checkbox"/> conselheiros e diretores

* O percentual foi ajustado para 100%, pois toda admissão ocorre por meio de processo seletivo.

** Dois membros da Diretoria Executiva poderão ser designados entre não-participantes dos planos de benefícios administrados pela Petros, sendo os demais escolhidos dentre os participantes e assistidos em gozo de seus direitos estatutários, com mais de 2 (dois) anos consecutivos de contribuição à Petros, segundo artigo 36 do Estatuto da Petros.

DEFINIÇÃO

2. SITUAÇÃO PATRIMONIAL

- 1. Ativo total:** total de bens e direitos da entidade.
- 2. Carteira de investimentos:** recursos garantidores dos benefícios dos participantes (concedidos e a conceder), distribuídos pelos grandes grupos de aplicações.
- 3. Patrimônio para cobertura do plano:** carteira de investimentos mais contribuições a receber e outros ativos, deduzidas outras obrigações e fundos de reserva.
- 4. Compromissos com benefícios (provisões):** reservas matemáticas de benefícios a conceder e de benefícios concedidos.
- 5. Equilíbrio técnico:** ativo para cobertura de benefícios (3) menos compromissos com benefícios (4).

3. ORIGEM DOS RECURSOS

- 3.a Contribuições previdenciais:** receitas recebidas dos participantes, das patrocinadoras e das entidades instituidoras para custeio do plano de benefícios, inclusive contribuições extraordinárias (explicar a que se referem essas receitas, e citar qual seu valor, para cada ano).
- 3.b Contribuições extraordinárias:** contribuição realizada pela patrocinadora e pelo participante ou assistido, destinada ao custeio de déficit, serviço passado e outras finalidades não incluídas na contribuição normal.
- 3.c Receitas líquidas de investimentos:** receitas das aplicações financeiras no ano, deduzidas as despesas financeiras com corretoras e impostos.
- 3.d Outras receitas:** aporte das patrocinadoras para custeio administrativo, entre outros.

4. APLICAÇÃO DOS RECURSOS

- 4.a Despesas previdenciais:** despesas anuais com pagamentos de benefícios de prestação continuada aos participantes (aposentadorias, pensões e auxílios) e benefícios de pagamento único (pecúlios).
- 4.b Despesas administrativas:** despesas com custeio da entidade para administração do plano de benefícios.
- 4.c Outras despesas:** justificar cada uma das despesas nas notas.

5. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS: ações e benefícios para os(as) funcionários(as).

6. CONTRIBUIÇÃO PARA A SUSTENTABILIDADE - INVESTIMENTOS SOCIALMENTE RESPONSÁVEIS

a) e b) Carteira de Investimentos Socialmente Responsáveis (ISR): Investimentos realizados pela entidade em que são considerados critérios de responsabilidade social e ambiental (RSA) na decisão das aplicações e/ou no acompanhamento das práticas das empresas em que detém participação; os ISR abrangem principalmente participações diretas e indiretas em empresas, participação em fundos de investimento, debêntures, projetos e fundos imobiliários.

Crítérios de RSA: critérios relacionados nos principais manuais ou princípios de investimentos socialmente responsáveis, no Brasil ou mundiais. Ex: Princípios ABRAPP/Ethos e PRI.

c) e d) Critérios de RSA nos investimentos institucionalizados (decisão e acompanhamento): expressos nos documentos oficiais da entidade e de conhecimento público (principalmente Política de Investimentos).

e) Participação em outras organizações internacionais que não as citadas: relacionar, dizendo o nome integral.

7. INFORMAÇÕES POPULACIONAIS

Participação da suplementação na renda mensal dos aposentados: percentual do valor médio da complementação de aposentadoria em relação ao valor médio total (INSS + entidade) do benefício do participante aposentado, nos planos BD e nos planos CD ou CV, de acordo com a situação de cada entidade.

Obs: utilizar suplementação ou complementação de acordo com o adotado pela entidade.

8. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL

Prestadores de serviços: trabalhadoras das empresas contratadas pela entidade que prestam serviço contínuo à entidade e convivem diariamente com seus empregados no mesmo ambiente de trabalho (serviços gerais, central de atendimento, p.ex.).

Nº de negros(a): somatório do nº de pessoas classificadas/autodeclaradas como de cor de pele preta e parda.

Nº de brancos(as): somatório do nº de brancos(as) e amarelos(as), ambos conforme informados anualmente na RAIS.

Pessoas com deficiência: conforme definido pela legislação.

